Información a los empleados

Modelos preparados por AI·LIGN. Versión: 9 de noviembre de 2026.

Cómo usar este documento. Como responsable del tratamiento, la empresa debe informar a sus empleados (RGPD, arts. 13 y 14). Este documento trae los dos textos necesarios. Rellena los datos de la empresa una vez y se aplican a ambos. El texto A lo mostramos nosotros en la plataforma antes de cada entrevista: envíanos el PDF relleno y lo cargamos con tus datos. El texto B se incluye en tu política de privacidad interna o se comunica a la plantilla.

Empresa (responsable del tratamiento)

Domicilio de la empresa

Email para ejercer derechos (privacidad, delegado de protección de datos o RRHH)

Cuánto tiempo conserva RRHH los informes (por ejemplo, 2 años)

A. Entrevista de salida: información sobre protección de datos

Quién es el responsable. La empresa indicada arriba.

Para qué se usan tus respuestas. Para entender los motivos de las salidas y mejorar las condiciones de quienes siguen en la empresa. Tus respuestas no se usan para tomar ninguna decisión sobre ti y no afectan a tu liquidación ni a tus referencias.

Es voluntaria. Puedes no hacerla, dejarla a medias o no responder a cualquier pregunta, sin ninguna consecuencia.

Base jurídica. El interés legítimo de la empresa en conocer las causas de la rotación y mejorar (RGPD, art. 6.1.f).

Cómo funciona. Hablas o escribes con un asistente de inteligencia artificial que hace las preguntas. Si usas la voz, el audio se convierte en texto en servidores de la Unión Europea y no se guarda. Al terminar, la IA resume la conversación en un informe para el equipo de Recursos Humanos. Las conclusiones las valoran siempre personas.

Quién más trata los datos. AI·LIGN (Álvaro Escosa Rodríguez) presta el servicio como encargado del tratamiento, con contrato. Utiliza proveedores de alojamiento y de transcripción de voz en la Unión Europea, y un modelo de IA, un servicio de voz para leer las preguntas y un servicio de email en Estados Unidos, con retención cero en el modelo y cláusulas contractuales tipo de la Comisión Europea. Lista completa en ailignagents.com/confianza.

Cuánto tiempo. La conversación completa se borra en cuanto se genera el informe. El informe se conserva en la plataforma de AI·LIGN un máximo de 30 días; el equipo de RRHH lo conserva durante el plazo indicado arriba.

Tus derechos. Puedes pedir acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación en el email indicado arriba. También puedes reclamar ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.aepd.es).

Un consejo. No hace falta que menciones nombres de compañeros ni datos de salud.

B. Análisis del riesgo de rotación: información para la plantilla

La empresa analiza periódicamente datos laborales que ya trata (departamento, puesto, antigüedad, salario, ascensos, tipo de contrato, evaluación y ausencias) con una herramienta de inteligencia artificial de su proveedor AI·LIGN, para detectar riesgos de rotación y mejorar la retención. Antes del análisis se eliminan nombres y datos identificativos y no se usan datos de salud, edad, sexo, nacionalidad ni otros datos sensibles. El resultado es orientativo: ninguna decisión sobre una persona se toma de forma automatizada. Base jurídica: interés legítimo (RGPD, art. 6.1.f). Puedes oponerte y ejercer tus derechos en el email indicado arriba.