Comunicación a la representación de los trabajadores

Modelo preparado por AI·LIGN. Versión: 9 de noviembre de 2026.

Cómo usar este documento. El artículo 64.4.d del Estatuto de los Trabajadores obliga a informar al comité de empresa o a los delegados de personal de los algoritmos y sistemas de IA que afecten a las condiciones de trabajo. Rellena los campos, fírmalo y entrégalo antes de empezar a usar las herramientas con la plantilla.

Empresa

Dirigido a (comité de empresa, delegados de personal...)

Fecha de inicio del uso

Asunto: información sobre el uso de herramientas de inteligencia artificial en Recursos Humanos

En cumplimiento del artículo 64.4.d del Estatuto de los Trabajadores, la empresa indicada informa de que, a partir de la fecha señalada, utilizará las siguientes herramientas de su proveedor AI·LIGN:

☐ Entrevistas de salida con asistente de IA

Las personas que dejan la empresa podrán hacer, de forma voluntaria, una entrevista por voz o por escrito con un asistente de IA. El asistente pregunta por los motivos de la salida, el equipo, la retribución y el desarrollo profesional. Un informe resume las respuestas para el equipo de Recursos Humanos. La entrevista no influye en la liquidación ni en las referencias.

☐ Análisis del riesgo de rotación

Con datos que la empresa ya trata (departamento, puesto, antigüedad, salario respecto a la media del departamento, tiempo desde el último ascenso, tipo de contrato, evaluación y días de ausencia), una herramienta calcula de forma explicable qué situaciones se asocian a más riesgo de salida y propone medidas.

Garantías

- Ninguna decisión sobre una persona (despidos, promociones, salarios, renovaciones) se toma con estas herramientas de forma automática. Sus resultados son orientativos y los valoran personas.
- No se usan edad, sexo, nacionalidad, salud, discapacidad, situación familiar ni afiliación sindical. Antes del análisis se eliminan nombres e identificadores.
- Los datos se borran automáticamente en un plazo máximo de 30 días en la plataforma del proveedor, que no los usa para entrenar modelos de IA.
- Los resultados se usarán para medidas colectivas de mejora (retribución, carrera, organización), que se compartirán con esta representación cuando corresponda.

Quedamos a disposición de la representación para ampliar esta información o mostrar una demostración de las herramientas.

Nombre y cargo de quien firma

Fecha

Firma